



Tom van Putten



Herman van den Berg

Multidisciplinair advies door topspelers in de markt die samen hun vakgebied verder willen professionaliseren. Dat stond Tom van Putten en Herman van den Berg voor ogen bij de oprichting van Asset Advisory Associates (AAA). Een nieuwe speler die op een unieke manier talent en teamwerk samenbrengt en zo meerwaarde creëert voor opdrachtgevers. 'Ons platform vult het gat tussen corporates en zzp-ers'.

Herman van den Berg en Tom van Putten leerden elkaar ruim 20 jaar geleden kennen bij DTZ Zadelhoff. Dat was het begin van een lange samenwerking in diverse functies. Dat beviel goed en het ondernemerschap lokte. Daarom besloot het tweetal begin dit jaar de sprong te wagen naar een eigen bedrijf. Herman had eerder al Corporate Real Estate Management Executives (CREME Nederland) opgericht, een platform voor eindgebruikers in de sector. Een platform voor topprofessionals leek een logische volgende stap. Zo ontstond Asset Advisory Associates (AAA), een

netwerk van ervaren professionals in de vastgoedwereld die de krachten bundelen om zo hun vak en de branche verder te brengen. 'Onze members gaan graag aan de slag met complexe vraagstukken om die te vertalen naar flexibele, pragmatische en toekomstgerichte oplossingen', stellen Van den Berg en Van Putten. 'Complexe vraagstukken vragen om een multidisciplinaire aanpak. De diversiteit van ons netwerk staat daar garant voor. Door de juiste expertise en tools samen in te zetten, kunnen we klanten optimaal bedienen. Dat is maatwerk.'

COMMUNITY 'Met AAA Network zetten we een nieuwe organisatievorm neer. Een samenwerkingsverband tussen zelfstandige professionals die het belang inzien van samenwerken in multidisciplinaire teams. Alleen ga je misschien harder, maar samen kom je een stuk verder. Dat is onze stellige overtuiging. In de community heeft ieder zijn eigen expertise en samen beschikken we over alle kennis en kunde die nodig is om opdrachtgevers van advies te dienen. De insteek is altijd: waarde toevoegen en met plezier en passie kennis delen en duurzame oplossingen realiseren. Ons platform vult het gat tussen corporates en zzp-ers. Bedrijven willen een *trusted advisor*, maar dat moet wel goed geregeld zijn. Daarom combineren wij de vrijheid van ondernemen met de zekerheid van een georganiseerd verband. Het mooie van ons netwerk is dat alle disciplines aan tafel zitten. Dat verhoogt de kwaliteit van het advies. Bij elke opdracht is er één persoon *in the lead* en fungeert een ander als backup en klankbord. Het vier-ogen-principe is heilig. Het delen van kennis is een vanzelfsprekendheid. Zo krijgt de klant niet alleen zijn *trusted advisor*, maar profiteert hij van de denkracht van het hele team. Die aanpak spreekt veel mensen aan. We hebben nu 13 professionals en we worden regelmatig gebeld door mensen die graag aan willen sluiten. Ook opdrachtgevers kijken met interesse naar onze werkwijze.'

VISIE 'Wij hebben een duidelijke visie op het gebied van wonen, werken, winkelen en zorg en die willen we delen. Dat doen we niet alleen via advieswerk, maar ook door een bijdrage te leveren aan het publieke debat. Daarbij richten we ons op thema's die voor de sector belangrijk zijn, zoals duurzaamheid, mediaton, hybride werken en zorgvastgoed. Zo hebben we onlangs een paper uitgebracht over hybride werken. Wij zien dat veel bedrijven niet weten hoe ze post-Covid het werk moeten inrichten. In onze optiek zijn gedrag en het werkprofiel van medewerkers belangrijke sleutels om de werkprocessen optimaal te organiseren. Daarmee maken we hybride werken beheersbaar, zodat de huisvesting naadloos aansluit op het primaire proces en de doelstellingen van organisaties. Een volgend paper gaat over gezonde en duurzame gebouwen. De discussie over de rolverdeling voor huurders en eigenaren bij het behalen van de doelstellingen van Parijs is uiterst actueel. Er wordt veel over gesproken, maar te weinig gedaan. Onze toegevoegde waarde is dat we de werelden van eigenaren en gebruikers bij elkaar kunnen brengen en praktische handvatten kunnen bieden om duurzaam beleid handen en voeten te geven. Daarnaast hebben we ook meegewerkt aan een webinar over de toekomst van Nederland onder de vlag van CREME Nederland. Zo gaan we op verschillende manieren het debat aan en brengen we de visievorming binnen het vakgebied verder.'

INTEGRAAL & MULTIDISCIPLINAIR 'De grote thema's van deze tijd zijn uiterst complex. De toekomst van werken, verduurzaming en flexibiliteit zijn vraagstukken waarin meerdere disciplines bij elkaar komen. Hybride werken gaat bijvoorbeeld ook over over mobiliteit, gezondheid, arbeidsvoorwaarden, duurzaamheid en de identiteit van een organisatie. En duurzaamheid gaat ook over de waarde, techniek, regelgeving etc. Wij geloven dan ook in een integrale aanpak en zoeken altijd de verbinding. Het

- ZAKELIJKE VOORUITBLIK 2022
- Wat zijn jullie plannen voor 2022?
- Verdere groei van het AAA Network met meer dan 10 topprofessionals door een proactieve persoonlijke benadering
- Grootste uitdaging?
- Bij groei van AAA Network de juiste balans blijven vinden tussen behoud van een hoge kwaliteit en het toevoegen van expertises met behoud van de teamspirit
- Wat staat in elk geval op de planning?
- Groei met niet alleen vastgoedexpertise maar ook op het gebied van organisatievraagstukken
- Wat gaan jullie komend jaar anders aanpakken?
- Grotere focus op ondernemerschap zonder onnodige bureaucratie
- PERSOONLIJKE VOORUITBLIK 2022
- Wat ga jullie anders doen dan in 2022?
- Verbetering work life
- balance
- Wat staat absoluut in jullie agenda?
- Bezoeken van concerten
- Goed voornemen?
- Gezond leven
- Waar gaan jullie meer tijd en aandacht aan schenken? Waaraan minder?
- Meer tijd aan teambuilding en minder aan bureaucratie
- Wat was voor jullie de grootste les uit 2021?
- Werken kan zowel online als fysiek zijn maar dat vraagt wel een andere aanpak. Teambuilding, brainstormen, creativiteit, innovatie, kennisoverdracht en kennisintensieve vraagstukken vragen echt om fysiek contact. Daarnaast zijn we allen gelukkig sociale wezens en blijft elkaar ontmoeten en elkaar inspireren van groot belang. Een combinatie van virtueel en fysiek zal een blijvertje zijn maar vraagt wel om een gebalanceerde invulling.

multidisciplinaire karakter van ons netwerk maakt dat we thema's integraal kunnen aanvielen en zinvolle dwarsverbanden kunnen aanbrengen. Om die meerwaarde te behouden en vernieuwend te blijven, willen we doorgroeien naar ongeveer 30 á 35 members. Daarbij houden we goed in het oog dat ons werk een combinatie moet blijven van opdrachten doen, het netwerk uitbreiden en onze visie delen. Om de brede blik te waarborgen, werken we aan strategische uitbreiding van ons netwerk. Naast vastgoedprofessionals gaan we ook op zoek naar mensen die verstand hebben van organisatorische vraagstukken en verandertrajecten. Daarbij staat voorop dat de focus op kwaliteit behouden moet blijven.'